

# 子どもと教育をだめにする

## 広域人事異動方針

板橋育夫



### 1、はじめに

八月二十七日新潟県教育委員会は、来年度に向けて、公立小中学校・特殊学校の教職員の人事異動方針を発表しました。その内容は、これまでの状況を一変させる大幅な変更を伴うものでした。

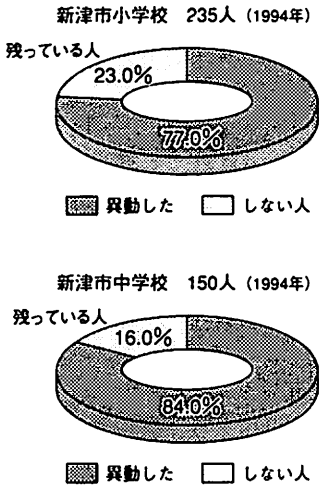
全県校長会が開かれた翌日、各学校で説明会が開かれました。「上越、中越、下越、佐渡の地域にそれぞれ十五年勤務した者は、違う地域に異動すること」との説明に、みんなが「えっ」と息を飲みました。新採用からの六年間は、県教委に拘束される念書人事期間

となっています。それが終わって十五年後と言えば、四二才以上の人たちで、高校生を頭に、中学生、小学生の子育て真最中の年代です。この人たちを、通勤不可能地に転動させようというのですから、多くの教職員が驚いたのも無理がありません。

この広域人事方針は、男女全てを拘束するものであるだけに、驚きを通り越して怒りの渦が全県の職場に広がっていききました。「この人事異動方針は、教員をやめよといわんばかりのものだ。」「父母の介護をしているのだけれど、いったいどうしろというの。」「家を建ててローンを払っている最中だけれど、二人とも



4年前の教職員はどれくらいのこっているのか



できてはすぐ担当が変わってしまう。(六) 地域を知っていないので地域教材を活用した指導ができない等。県教委は「新しい風」を入れるといっています、人間関係が希薄で、隙間風が吹きやすいような学校になっっているのが現実です。こうした中で、さらに広域人事異動方針を徹底するとすれば、これまで学校を支えてきていた四〇代の人たちがいなくなります。その代わり通勤不可能地から、三年契約で腰かけのな人がやって来るのですから、その落差はひどいものです。これでいったい新潟県の教育はよくなるのでしょうか

か。不登校やいじめ問題で苦しんでいる新潟県の子供にとつていいことが少しでもあるのでしょうか。

#### 4、校長会も広域人事異動に反対

去る一〇月七日、後藤亮一県小学校長会・会長、近藤俊明県中学校長会・会長の連名で、県教委に対して次なる要望書を出しました。

「今回の異動方針がこれまでの方針と大幅に異なる内容であるため、教育現場においては少なからず不安と動揺を来しております。つきましては、重要課題の山積する小・中学校において、教職員が保護者の信頼を得ながら、情熱を持って教育活動に邁進できるよう、下記事項について格段のご高配をお願い申し上げます。」  
 これまで県校長会の文書を何度も読んだが、これほど毅然とした態度で県教委に申し入れたものを見たことがありません。

#### 県校長会要望書 抜粋

(一) 各学校では、地域・学校に抱える教育問題に正対し、その解決に努めています。(略)  
 この度の方針による人事異動が、各学校の将来性、計画性をもった人的経営に十分配慮さ

れたものにしていただきたい。

(二) 当県の抱える当面する再重要課題は、基礎学力の向上、いじめの根絶、登校拒否の解消などであります。(略)機械的・形式的な人事が、教職員の腰を据えてのこうした取り組みを困難にする恐れがあります。

(三) 心の教育は、いうまでもなく家庭が基礎であり乳幼児から少年期における家庭での温かい母性と父性の両面の作用が重要です。(略)教職員の多くが老人と生計を共にし、この問題に正対しながら生活しています。こうした家庭における諸問題は国家的な課題であり、教職員の家庭生活にも十分配慮していただきたい。

(四) 有能な教頭候補者のかなりの者が、二A勤務であることを理由に、平成一〇年度から教頭選考受験資格を失うということは、県教育にとって大きな損失があるのではないかと思われまます。また、女性管理職登用にも大きな影響が及ぶものと思われまます。

新潟県の教育に責任を負う県校長会が、県教委に意見申ししたことについて敬意を表します。

広域人事異動は、いったん決まれば三年や四年で変更することのできないものになります。通勤不可能地に送った人を呼び戻すには、それなりの年月が必要になるからです。だからこそ、新潟県の教育を根本的に誤らしめてしまう広域人事を、今決めさせてはならないのです。

##### 5、撤回しか残された道はない

県教委は、校長会や教職員の多数の同意も得ないまま強硬に新人事異動を実施しようとしたが、大きな反撃に会い部分修正しなければならぬようです。

広域人事異動の基本方針を残したまま、多少の手直しをしたところで、この方針の悪い部分を消し去ることはできません。異動のための異動がくり返されるようになったら、県教育の損害は計り知れないものになります。残された道は広域人事異動方針の撤回しかありません。

(いたばし いくお川小学校教員)